

Monsieur AHIER Daniel
9 lotissement Les Baudettes
33490 SAINT MAIXANT

06 35 56 93 44
daniel.ahier@live.fr

Né le 18 juin 1957
Marié

Consultant Opérationnel
Ressource Externe
Manager de Transition



Expériences Professionnelles

02/01/2012 – ADDEVI SAS – Externalisation de Compétences (J'en suis le fondateur) :

Par la réalisation de missions opérationnelles, j'apporte mes compétences à mes clients pour la mise en place de leurs projets, leurs permettant d'améliorer leurs performances, de protéger la santé de leurs équipes et de fidéliser leurs clients tout en réalisant des économies.

Mon site internet : www.addevi.com

- Expert Projet 4D Pôle de Compétitivité industrie du bois XYLOFUTUR (Performance des Entreprises)
- Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (enregistrement DIRECCTE N° 72.33.0056)

Missions réalisées :

- Etude de faisabilité pour un process industriel innovant (Trois solutions valorisées proposées)
- Accompagnement à la résolution de problèmes (Diagramme causes-effets, Plans d'actions)
- Réalisation d'un programme de trésorerie sur Excel (Suivi trésorerie, Extraits de compte,..)
- Accompagnement à la définition de la stratégie d'organisation d'une entreprise (Utilisation de la Méthode SWOT)
- Mise en place d'un planning de production (Etude des temps, réalisation du planning sur Excel)
- Documents Uniques
- Amélioration du service client par la mise en place de kanban et l'étude et optimisation de stock en-cours
- Optimisation d'ateliers de production (5S, TRS, diagramme en spaghetti...)
- Suivant le cahier des charges du client, recherche et proposition d'un équipement industriel
- Référent en Prévention des Risques Professionnels

Domaines de Compétences :

Stratégie et Organisation Industrielle
Performance et Développement industriel.
Redressement d'entreprise
Conduite du Changement, Amélioration continue, Taux de Rendement Synthétique (TRS)
Gestion de la qualité interne et externe
Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
Gestion de Projet
Optimisation Taux de service des livraisons clients
Mise en place, déploiement, suivi : Procédures groupe, Tableaux de bord, Reportings
Remplacement ponctuel de Cadres Dirigeants
Formation

Manager de Transition : Page Personnel, Valtus, Arthur Hunt, Eurosearch, Nim, Actiss-Partners

Portage Salarial : Ventoris

2009 - 22/09/2011 PREMDOR Bazas Groupe MASONITE

Fabrication de portes planes, postformées ainsi que des blocs portes

Responsable Production - (42 M €uros - 180 personnes en production – 7 Superviseurs d'Atelier)

Efficiency

Mise en place de la méthode du TRS à chaque poste de travail.
Déclaration manuelle des quantités et aléas par les responsables machines
Création d'un tableau permettant de rendre visuel l'efficacité des différents équipements
Amélioration continue, méthodes Six Sigma, Lean Manufacturing, Kaisen, SMED, TPM, 5S...

Planification

Mise en place d'un document de travail fixant l'ordonnancement et les priorités pour la réalisation des produits aux postes de travail. Communication et support des équipes

Consultant

Proposer et mettre en place des projets et actions d'améliorations continues permettant d'atteindre et tenir un taux de service supérieur à 98% avec un objectif d'efficacité par équipement à 80%

2006 - 2008 PAC DAMAS Groupe PREVOST INDUSTRIES

Fabrication de portes et des blocs portes métalliques ainsi que des précadres (Métallurgie)

Directeur d'Etablissement (9 M €uros - 70 personnes)

Augmentation du CA

Investissement de production (2 M€ en 6 mois)
Renforcement de l'équipe d'encadrement par l'embauche de 3 ingénieurs (Production, Qualité, Méthodes)
En relation avec la Direction Commerciale, force de proposition pour la proposition de produits nouveaux
Fidélisation clients, Appui des commerciaux sur le terrain,
Suivi grands comptes.
Ratio de suivi des livraisons dans les délais
Mise en place d'une GPEC

2005 - 2006 ADS - Ahier Daniel Solutions

Commercialisation d'appareils mesurant la Performance des Equipements (TRS)

Définition de la stratégie d'entreprise, création de la société
Recherches de clients, prise de rendez vous, visites clients
Devis, prise de commandes, livraisons, facturation, tenue de la comptabilité

1976 - 2004 FRANCE PORTES Groupe JELD WEN (USA) 1976-2004

Fabrication de portes planes, postformées ainsi que des blocs portes

Usine de Blotzheim (68)

2000 - 2004 Directeur d'Etablissement (16 M €uros - 120 personnes)

- 2004 Plan d'action pour atteindre l'objectif de 20% de ROI et 10% de résultat
 - Investissement pour tripler la production (5 M€ en un an)
 - Embauche de jeunes ingénieurs
 - Plan de formation pour les salariés
- 2003 Usine modèle pour le groupe
 - Mise en place d'un logiciel de gestion de production
- 2002 Définition d'une stratégie pour montée en puissance de l'entreprise
 - Visite clients pour expliquer la stratégie de l'entreprise
 - Organisation de visites d'usines
 - Suivi commercial des grands comptes
 - Ratio de suivi des livraisons dans les délais
 - Fiabilisation de la production (mise en place de cercles de progrès)
 - Amélioration du taux de service aux clients (mise en place de cercles de progrès)
- 2000 Définition et mise en application de la stratégie de relance pour la survie de l'entreprise

Usine d'Eauze (32)

2000 - 2000 Chef de projet pour l'aménagement d'une usine de portes au Maroc

Participation à la définition du projet
Négociation et achat des matières premières au Maroc
Négociation et achat des machines en France
Mise en fonctionnement des machines et formation du personnel
Démarrage de l'usine

1999 - 2000 Chef de projet pour le déménagement d'une usine de portes dans le Gard

Participation à la définition du projet
Supervision de la construction du nouveau bâtiment
Détermination et mise en place du nouveau process
Démarrage de l'usine

1994 - 1999 Responsable Achats

Définition de la politique d'achat pour l'usine
Réduction des stocks
Fiabilisation de la chaîne achats

1990 - 1993 Ordonnancement Lancement

Optimisation de la production par une production cadencée

1988 - 1990 Assistant Directeur Administratif et Financier

Réalisation et Mise en place de tableaux de bord (Usine et Groupe)
Réalisation et Mise en place du budget de la société sur tableur

1979 - 1988 Affûteur

Optimisation de l'outillage, Réduction des stocks

1977 - 1979 Responsable d'un poste de production - Chef d'équipe (4 personnes)

1976 - 1977 Manœuvre

Formation Continue

Secouriste Sauveteur du Travail
Yellow Belt Lean Sigma
GPEC
Gestion de projets
Fonctionnement Usine et Logiciel ERP "Maison" (USA)
Management

Connaître et utiliser les outils de gestion
Rentabilité des bois (USA)
Anglais
Ordonnancement/Lancement
Gestion des Stocks

Formation

1976 BEP Mécanicien Monteur / CAP Tourneur

Compétences informatique

Excel Excel, Word, Visio, Windows XP, Windows Vista, Power Point, AS 400,
ERP Titan, ERP Masterpack, ERP Axapta

Centre d'intérêts

Informatique, Pratique la marche, Nautisme